

POLITIQUE DE MANAGEMENT

Les enjeux liés aux changements géopolitiques, au contexte international, et la volonté pérenne du Maroc d'asseoir sa souveraineté industrielle nationale en produits chimiques et pétrochimiques stratégiques dans un environnement de plus en plus concurrentiel, seront autant de défis à relever dans le cadre de notre nouvelle vision stratégique 2025-2027.

Fort d'un savoir-faire construit sur plus de 50 ans, nous réaffirmons notre rôle d'expert incontournable de l'industrie nationale de l'électrolyse et de la pétrochimie, plaçant notre pays, nos clients, nos investisseurs, nos administrateurs, nos collaborateurs et les autres parties prenantes de notre écosystème, au cœur de nos préoccupations et de nos stratégies de développement.

Alignée aux orientations du Groupe YNNA, notre vision stratégique traduit notre volonté commune d'accélérer notre cycle de développement, de consolider notre position de leader responsable et de renforcer notre rôle dans la création de valeur pour le secteur, et ce par le biais de 3 piliers majeurs :

- 1- L'affirmation de notre excellence opérationnelle et notre expertise technique par la consolidation et l'exploitation optimale et éco-responsable de nos infrastructures, pour accompagner le développement des secteurs stratégiques du pays.
- 2- Le développement du capital humain à travers la valorisation de l'expertise de nos équipes, le renforcement des compétences, l'engagement et la performance des collaborateurs.
- 3- L'engagement durable porté par l'intégration proactive des meilleures pratiques et standards internationaux, en matière environnementale, sociale et de gouvernance (ESG).

Le management par la qualité, la sécurité et l'environnement et notre responsabilité RSE, jouent un rôle déterminant dans l'atteinte de nos objectifs stratégiques.

En effet, les certificats, les labels et les reconnaissances obtenus tout au long de ces années, témoignent de la volonté collective et des efforts individuels des équipes SNEP, et constituent pour nous une fierté et une motivation pour progresser davantage vers l'excellence.

A ce titre, je réitère notre engagement à tous, en faveur d'un Système de Management Intégré renforcé et en constante amélioration, dédié à :

- Satisfaire les besoins et les attentes de nos clients et de nos parties intéressées pertinentes et à veiller au respect des exigences réglementaires applicables.
- Promouvoir une culture sécurité au sein de la SNEP et assurer un environnement de travail sûr, sain et durable en veillant à prévenir, éliminer et réduire les risques SST.
- Préserver l'environnement en maîtrisant nos impacts environnementaux liés à la consommation d'eau et des énergies, les émissions dans les milieux naturels (eau, air, sol) et la production de déchets.
- Adopter, une démarche d'écoute et de dialogue consultative, participative et transparente vis-à-vis de nos parties prenantes intéressées pertinentes, y compris nos collaborateurs.

Notre vision stratégique 2025-2027 apportera de nouveaux challenges à relever par chacun d'entre nous.

Je reste personnellement engagé et très confiant dans la réussite collective de cette feuille de route et j'invite l'ensemble des collaborateurs à contribuer pour sa mise en œuvre à tous les niveaux.

M. Fayçal EL KADIRI
Directeur Général
Le 09 Juin 2025

